



UAT



**FACULTAD DE COMERCIO
Y ADMINISTRACIÓN
VICTORIA**

DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN

TESIS:

**LA CULTURA INTRAEMPREDEDORA Y SU IMPACTO EN EL
RENDIMIENTO ORGANIZACIONAL DE LAS PYMES DEL CENTRO
DE TAMAULIPAS**

**PARA OBTENER EL GRADO DE:
MAESTRO EN DIRECCIÓN EMPRESARIAL CON ÉNFASIS EN
ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA**

DIRECTOR DE TESIS:

DRA. YESENIA SANCHEZ TOVAR

DRA. MARIANA ZERÓN FÉLIX

PRESENTADO POR:

L.A. IO IXSEL SERNA SALAZAR

CD. VICTORIA, TAMAULIPAS, MÉXICO

OCTUBRE 2018

RESUMEN

Este documento tiene por objetivo estudiar la influencia de la cultura intraemprendedora en el rendimiento organizacional de las pequeñas y medianas empresas manufactureras y de servicios del centro de Tamaulipas. Para alcanzar estos objetivos se realizó un estudio de enfoque cuantitativo y alcance correlacional y explicativo, considerando 40 ítems que corresponden a 11 indicadores del rendimiento determinantes para el intraemprendimiento de las empresas manufactureras y de servicios del centro de Tamaulipas. Se utilizaron como técnicas estadísticas para probar dicha investigación el análisis descriptivo, factorial, correlacional y regresión múltiple. A través de la técnica del análisis factorial se pudieron agrupar los indicadores en cuatro factores de la variable cultura intraemprendedora siendo estos compensación e incentivos, trabajo en equipo, flexibilidad y autonomía y en el caso de la variable rendimiento organizacional se formaron dos componentes relaciones humanas y las dimensiones de sistema abierto y racional agruparon en un componente. Posteriormente en el análisis de correlación el rendimiento organización la se encuentra relacionado significativamente con la compensación, trabajo en equipo y autonomía, en tanto que el componente de relaciones humanas se encuentra relacionado con trabajo en equipo, flexibilidad y autonomía. Finalmente, utilizando el análisis de regresión múltiple se generaron dos modelos, el primer modelo contrasta las variables del intraemprendimiento la dimensión del desempeño organizacional sistema abierto y racional en el cual solo la dimensión de flexibilidad no arrojó un resultado significativo, en el segundo modelo en lo que respecta a las dimensiones de compensación y relaciones humanas no se tiene el valor dentro del parámetro de la significatividad, lo mismo ocurre con las dimensiones de Trabajo en Equipo, Flexibilidad y Autonomía, Por lo anterior, esta investigación permite concluir que observar que el intraemprendimiento tiene un impacto positivo y significativo con el desempeño organizacional cuando este es medido con el sistema abierto y racional.

Palabras Claves: Cultura intraemprendedora, rendimiento organizacional, intraemprendimiento, PYMES, desempeño organizacional.