



VERDAD, BELLEZA, PROBIDAD

UAT



Facultad de Derecho y
Ciencias Sociales Victoria

PRECARIEDAD LABORAL Y AHORRO PARA EL RETIRO: ANÁLISIS ENFOCADO EN TRABAJADORES DE 24 A 29 AÑOS DE CIUDAD VICTORIA, TAMAULIPAS.

TESIS

QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE
“**MAESTRO EN CIENCIA POLÍTICA Y
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**”

PRESENTA
EDUARDO PÉREZ HERNÁNDEZ

BAJO LA DIRECCIÓN DE
DR. JORGE ALFREDO LERA MEJÍA

CIUDAD VICTORIA, TAMAULIPAS, MÉXICO

JULIO 2021

Resumen.

Hoy en día se vive una gran problemática con los trabajadores más jóvenes de México, por un lado, falta de ahorro para el retiro e ignorancia de la crisis que vive el sistema de pensiones y la falta de preparación para cuando llegue el momento de la jubilación, aunado a los grados de precariedad que tienen en su empleo, da como producto un problema enorme que no se ha atendido con suficiencia. A través de una metodología cuantitativa y medición de variables tales como el nivel de precariedad laboral, educación financiera, nivel de ingresos y ahorro, entre otras, se profundiza en el papel que tienen los trabajadores jóvenes en el problema, el rol de las instituciones y las estrategias y enfoque que actualmente tienen para terminar con la problemática. Se toma la perspectiva del trabajador como base de la pirámide para atacar el fenómeno pues a la par son los afectados y quienes más pueden aportar a la solución, a corto, mediano y largo plazo. Se encontró que estos trabajadores cuentan con interés y conocimiento bajo sobre el ahorro para el retiro, pero dispuestos a solucionar la crisis, bajo sueldo como principal factor de precariedad laboral, graves condiciones en cuanto a seguridad social y acceso mayormente a empleos de baja calidad, una falta de enfoque de las instituciones involucradas, pues no logran conectar con los más jóvenes para tratar de solucionar esta problemática juntos, a pesar de algunos cambios administrativos no se vislumbra una solución a corto ni mediano plazo.

Palabras clave: Ahorro para el retiro, pensiones, CONSAR, AFORE, precariedad laboral, millennials.