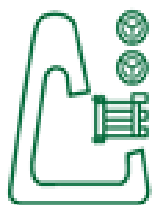




UAT



**Facultad de Comercio
y Administración
Victoria**

Universidad Autónoma de Tamaulipas

DIVISIÓN DE ESTUDIOS DE POSGRADO

TESIS:

COMPARACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL POR GÉNERO Y BRECHA
SALARIAL EN MÉXICO, UN ENFOQUE POR SECTORES ECONÓMICOS.

PARA OBTENER EL GRADO DE:

MAESTRO EN DIRECCIÓN EMPRESARIAL CON ÉNFASIS EN RECURSOS HUMANOS

PRESENTA:

KENYA ALEJANDRA VALDIVIA ENCINAS

DIRECTOR DE TESIS:

DR. LUIS ALBERTO MENDOZA RIVAS

DR. RAMIRO ESQUEDA WALLE

DRA. ANA LUZ ZORRILLA DEL CATILLO

Resumen

El presente estudio de enfoque cuantitativo con un alcance descriptivo, explicativo que tiene como finalidad conocer las diferencias de la situación ocupacional y la brecha salarial por género a partir de los datos secundarios obtenidos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 2018 de los sectores económicos de México, analizando desde un enfoque feminista la denominación de ocupaciones y sectores masculinos y femeninos. Se analiza las diferencias salariales a través de la descomposición Oaxaca-Blinder en conjunto de la metodología bietápica de Heckman. Los resultados obtenidos evidencian las diferencias en cuanto a salarios percibidos, siendo esta a favor de los hombres en los tres sectores económicos aun cuando cuentan con capital humano similar. En cuanto a la participación laboral analizada se observa el traslado de estereotipos de género adjudicados a ser hombre o mujer, segregando su participación en diferentes subsectores económicos, explicando en cierta parte la disparidad salarial y ocupacional por el fenómeno propio de la discriminación.